

お申込み方法

下記URLの「お申込フォーム」からお申込みください。

一度のお申込で、テーマ1、テーマ2のライブ配信、および1、2のセミナー本編のアーカイブ視聴（期間限定）が可能です。

アーカイブは、各回終了後、準備が整い次第ご案内します。

「HRリスクマネジメント相談室 ここだけの話」は配信当日限定です。

テーマ1は9/30（月）までに、テーマ2は10/10（木）までにお申込みください。

アーカイブの視聴は、10/30（水）までお申込みを受け付けます。

（視聴期限：10/31（木）まで）



ご紹介ページ

◆セミナーご紹介ページ

https://info.sp-network.co.jp/seminar/hrfes_2024.html

※お申込みフォームも上記 URL からアクセスしてください。

メールでお申込みいただくことも可能です

お申込み用メールアドレス infodesk@sp-network.co.jp

件名に「2024HR祭り申込み」、本文に①お名前、②貴社名、③部署名、④電話番号、⑤メールアドレスをご記入の上お送りください。



メールアドレス

企業危機管理の専門会社がタイムリーな情報をお届けするオウンドメディア

SPN JOURNAL
危機管理の理論と実践

HRリスクマネジメント トピックスでは、当社SPNの森の연구원たちが日々職場のトラブル解決とHRリスクの低減に向けて検討中。ぜひ、ご覧ください。

※「HRリスク」職場における、「人」に関連するリスク全般のこと。組織の健全な運営や成長を阻害する全ての要因をさします。

<https://www.sp-network.co.jp/column-report/column/hr-risk>

お申込みの際にご記入いただきました個人情報は、当社セミナーに関する事柄に利用し、登録後は、当社からのサービスとして定めた、情報提供やその他ご案内事項等に関する目的にのみ利用いたします。また、本人の同意がある場合または法令に基づく場合を除き、取得した個人情報を第三者に提供することはありません。なお、外部に委託することはありません。当社は、セミナー共催企業との間で、取得した個人情報を当社の責任にて共同利用させていただきます。共同利用させていただく個人情報は、セミナーの申込フォームおよび申込メール、セミナー受講アンケートへご記入いただいた会社名、氏名、部署名、役職名、電話番号、メールアドレスとなります。お客さまよりご記入いただく個人情報項目が必須事項か任意事項かは各入力フォームに明示いたします。必須事項にご記入いただけない場合は、セミナーへの参加やセミナー動画配信サービスの提供に支障をきたす場合がございますのでご了承ください。当社では、本人が容易に認識できない方法による個人情報の取得は行っていません。加えて、当社では、本人からの求めにより、当社が保有する個人情報の利用目的の通知・開示・内容の訂正・追加または削除・利用の停止・消去、第三者への提供の停止に応じます。

【個人情報問合せ窓口】 株式会社エス・ピー・ネットワーク 個人情報管理責任者 管理部 部長あて
電話番号：03-6891-5559 FAX：03-6891-5576
営業時間：月～金 9:30～17:00（土日祝および年末年始は休業）

株式会社エス・ピー・ネットワーク

<https://info.sp-network.co.jp/>



株式会社エス・ピー・ネットワークでは、一般財団法人日本情報経済社会推進協会（JIPDEC）よりプライバシーマークの付与認定を受けています。プライバシーマークは、JIS Q 15001に適合した個人情報保護マネジメントシステムのもとで個人情報を適切に取扱っている事業者が付与されるものです。

本社	〒167-0043 東京都杉並区上荻1-2-1	TEL：03-6891-5556 FAX：03-6891-5570
大阪支社	〒541-0041 大阪市中央区北浜3-1-22	TEL：06-7709-9760 FAX：06-7709-9761
福岡支社	〒810-0041 福岡市中央区大名2-4-30	TEL：092-688-9101 FAX：092-688-9102
名古屋支社	〒460-0008 名古屋市中区栄2-10-1	TEL：052-857-0171 FAX：052-857-0172
札幌営業所	〒060-0042 札幌市中央区大通西15-3-12	TEL：011-631-1801 FAX：011-631-1802
仙台営業所	〒980-0811 仙台市青葉区一番町1-1-31	TEL：022-722-0855 FAX：022-722-0854
沖縄営業所	〒901-0155 那覇市金城5-16-5	TEL：098-880-9801 FAX：098-880-9802

© 2024 Security Protection Network Co.,Ltd.



HRリスクマネジメント祭り2024

コンプライアンス・内部監査・法務・内部通報・人事部門必見！ 不祥事や人的トラブルを防ぐ組織風土改革 ～実践への道～

いくら制度やルールを作り込んでも、なぜか逸脱して不祥事が起きる。組織を揺るがす大問題を防ぎたいのに、なぜ誰も「おかしい」と声をあげられないのだろう。一方で、人間関係の些細なトラブルや身勝手な振る舞いに対する苦情は多い。こんなことに時間と労力を費やしている場合ではないのに！

組織を揺るがす不祥事の発生も、人間関係のトラブルも、職場に蔓延する「空気」…組織風土や文化が関わっているらしい。「組織」と「個人」、マクロとミクロの視点から、組織風土改革の実践に向けた「道」を探っていきます。



今年のHRリスクマネジメント祭りでは、「不正・不祥事対策」と、「問題行動への対応」をテーマに、2本のセミナーをご用意しました。

セミナーの後には、SPNの森に生息する(?)「HRリスクマネジメント相談室」のメンバーによる「ここだけの話」も！ お申込をお待ちしております。

テーマ 1		企業不祥事の真因は「風土」「体質」「文化」！ ～真因をとらえたコンプライアンス～ 講師：上級研究員 安藤 未生
開催日 2024年 10月3日（木）	15:00～16:30 （セミナー本編）	
	16:30～17:00	HRリスクマネジメント相談室 ここだけの話
テーマ 2		事例や声掛けフレーズ満載！ HRリスクマネジメントの観点から 「周囲を困らせる人」への対応を考える 講師：専門研究員 吉原ひろみ
開催日 2024年 10月16日（水）	15:00～16:30 （セミナー本編）	
	16:30～17:00	HRリスクマネジメント相談室 ここだけの話

オンライン (Zoom) 開催 参加費：無料



当日限りの「HRリスクマネジメント相談室 ここだけの話」にて、みなさまからのご質問にお答えいたします。

ご質問は、お申し込み時のアンケートまたはZoomのQ&Aよりお願いいたします。

※内容やお時間の都合により、すべてのご質問にお答えできない場合がございます。

テーマ 1 開催日：2024年10月3日（木）

企業不祥事の真因は「風土」「体質」「文化」！ ～真因をとらえたコンプライアンス～

さまざまな企業不祥事の調査報告書を見ると、不祥事の真因として「風土」や「体質」が指摘されています。また、金融庁はコンプライアンス・リスク管理の観点、経済産業省は人的資本経営の観点で「企業文化」の重要性を指摘しています。

組織の「風土」「体質」、「企業文化」を一言で表すなら「空気」といえます。コンプライアンスは「空気」をどう捉えて、どう変革していくかが肝と言えますし、この「空気」の変革は、企業における投資の方針と密接不可分な問題と言えます。

そこで、企業はどのような「空気」を醸成すべきか、さまざまな角度から考察したいと思います。

PROGRAM

セミナー本編 15:00～16:30

1. 企業不祥事の原因はつまるところ「風土」「体質」「文化」

- ・ 企業不祥事の調査報告書から見た共通項
- ・ コンプライアンスは「空気」をどう捉えて、どう変革していくかが肝
- ・ 「空気」の変革は、企業における投資の方針と密接不可分な問題

2. どのような「空気」を醸成すべきか

- ・ コンプライアンス・リスク管理の観点から企業が目指すべき方向性
- ・ 阻害要因
- ・ 企業の施策

HRリスクマネジメント相談室メンバーによる「ここだけの話」 16:30～17:00

- ・ 弊社Webサイトで連載中「三匹(?)が語る!HRリスクマネジメント相談室」のメンバー7名によるディスカッション
- ・ セミナーに関する質問への回答、事例紹介等（見逃し配信はありません）

講師紹介

安藤 未生 Ando Mio

総合研究部 上級研究員

大学卒業後、医療系の独立行政法人・中央官庁において、予算・決算、システム開発プロジェクト、中央官庁所管の法人の管理、労働組合との団体交渉、就業規則の改正、労務監査等を経験後、エス・ピー・ネットワーク入社。コンプライアンス規程・マニュアルの作成支援、新規上場支援、個人情報保護等の情報管理分野の研修の講師、内部通報制度の実効性見直し支援、ハラスメント防止研修の講師、就業規則のアドバイス等を担当。

保有資格：社会保険労務士、医療経営士等

テーマ 2 開催日：2024年10月16日（水）

事例や声掛けフレーズ満載！ HRリスクマネジメントの観点から「周囲を困らせる人」への対応を考える

自分のミスは棚に上げて上司や同僚の文句ばかり言う人、自己評価が高く上司の指導を聞き入れない人、些細なことで傷つき「ハラスメントだ!」と騒ぎ立てる人、やるべきこともしないのに残業代には厳しい(?)人…上司や同僚、時には内部通報窓口や人事等まで巻き込んで「周囲を困らせる人」の例は枚挙にいとまがありません。一度周囲との関係性をこじらせると、その指導は難しく、「下手に手を出せない」と放置されがち。長く放置すれば、周囲は疲弊するばかりです。

残念ながら、この状況を簡単に解決する魔法はありません。でも「どうにかする」ためのアプローチは、何かしらあるもの。HRリスクマネジメントの観点から、事例をもとに、「何ができるか」「何をすべきか」「どう伝えるか」を考えてみたいと思います。

PROGRAM

セミナー本編 15:00～16:30

1. 「HRリスクマネジメント」とは？

- ・ 「HRリスク」のマネジメントに必要な視点
- ・ 時は解決してくれない～こじれる道筋を理解する～

2. 「周囲を困らせる人」への対応の基本

- ・ ルールを確認する
- ・ 心身の状態に配慮する
- ・ 仕事への影響を把握する
- ・ 周囲の人に配慮する

3. 「HRリスクマネジメント」に基づくアプローチ～事例をもとに～

- ・ 個人ではなく、組織の問題として考える
- ・ ルールを守る
- ・ 複合的な視点を持つ
- ・ 問題があることを受け入れる

4. 人は活かすべきもの

- ・ 人的資本経営とHRリスクマネジメント

HRリスクマネジメント相談室メンバーによる「ここだけの話」 16:30～17:00

- ・ 弊社Webサイトで連載中「三匹(?)が語る!HRリスクマネジメント相談室」のメンバー7名によるディスカッション
- ・ セミナーに関する質問への回答、事例紹介等（見逃し配信はありません）

講師紹介

吉原 ひろみ Yoshihara Hiromi

総合研究部 専門研究員

一般企業の人事関連部署にて、採用や研修、人事制度、就業規則等の改定、安全衛生、メンタルヘルス、休職・復職者対応、事務の効率化、給与計算、社会保険事務等々、幅広く実務を経験した後、エス・ピー・ネットワークに入社。採用面接で培った、直球と変化球を組み合わせた質問法で、本音や実情を引き出すことを得意とする。幅広く豊富な実務経験と、それを裏付ける知識を活かし、企業の「人」に関わる様々なリスクに一貫して対応。

保有資格：社会保険労務士、産業カウンセラー、キャリアコンサルタント、認定フェムテックエキスパート等